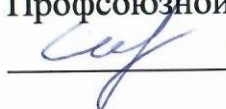




Председатель первичной  
Профсоюзной организации  
 Соколова Е.В.

Приложение к приказу  
МКДОУ детский сад «Радуга» п. Пряжа  
№ 248/1 от «29» сентября 2023г.


 УТВЕРЖДАЮ  
Заведующая МКДОУ детский сад  
«Радуга»  Авдеева Е.М.  
Протокол общего собрания  
№ 2 от 29 09 2023 г.


**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
В ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА  
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД «РАДУГА»  
П. ПРЯЖА РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ Пгт.**

Пряжа 2023г.

Приложение №3  
к Положению о системе оплате труда  
работников Муниципального казенного  
дошкольного образовательного  
учреждения детский сад «Радуга»

Председатель  
первичной Профсоюзной организации  
 Соколова Е.В.

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующая МКДОУ  
детский сад «Радуга»  
 Авдеева Е.М.



**Критерии для определения размера доплаты  
по достижению целевого показателя средней заработной платы  
педагогических работников**

Сторонами изменений и дополнений в Положение о системы оплаты труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Радуга» являются: Работодатель МКДОУ детский сад «Радуга» (далее работодатель) и работники организации. Представителем Работодателя является руководитель организации в лице заведующей Авдеевой Елены Михайловны. Представителем работников является первичная профсоюзная организация в лице ее выборного органа ( далее Профком).

Настоящее «Изменение и дополнения в Положение о системы оплаты труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Радуга» является правовым актом. Читать в новой редакции приложение №3 к Положению о системе оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Радуга».

#### Критерии оценки результативности профессиональной деятельности воспитателя карельского языка

УСПЕШНОСТЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГА (КАЧЕСТВО ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ)					
п/п	Критерии оценки деятельности	Баллы	Баллы самооценки	Решение комиссии	Примечания

## Критерии оценки результативности профессиональной деятельности старшего воспитателя

п/п	Критерии оценки деятельности	Баллы	Баллы самооценки	Решение комиссии	Примечания
1	Уровень овладения воспитанниками группы необходимыми навыками и умениями по образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования (соотношение количества воспитанников группы, овладевших необходимыми навыками и умениями в процентах к численности воспитанников группы)(май). 70- 80% 81-100%	10 15			
2	Качественное осуществление сотрудничества детского сада и социальных партнеров пгт. Пряжа 1 партнер -5 б.	Сумма баллов			
3	Общий процент посещаемости групп детьми за предыдущий месяц; 91-100% - сад, 81-90% - ясли 81-90% - сад, 71-80% - ясли 71-80% - сад, 61-70% - ясли 61-70% - сад, 50-60% - ясли	20 15 10 5			
4	Ведение общественной работы (мероприятия, не касающиеся детского сада) за каждое мероприятие – 5 баллов	5			
5	Организация конкурсов в ДОУ (разработка положений, фото и видеосъемка, подведение итогов, оформление материалов)	22			
6	Мастер-классы, презентации в рамках конференций, круглых столов, семинаров, совещаний. Использование активных форм методической работы. 1 мероприятие – 15 баллов	Сумма баллов			
7	Результативное распространение и обобщение педагогического опыта (выступление на конференциях, семинарах, педсоветах, открытые занятия и т.д.) - всероссийский уровень (1 мероприятие – 10) - уровень республики (1 мероприятие – 5) - уровень района(1 мероприятие – 3) - уровень сада (за каждое по 2 балла)	Сумма баллов			

8	<p>Эффективность работы с родителями (законными представителями):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- создание условий для плодотворного сотрудничества всех участников образовательного процесса:</li> <li>А) качественное <u>ведение</u> странички группы в контакте (систематичность (не менее 3 раз в неделю) выставления качественной и грамотной информации) – 7 баллов,</li> <li>Б) использование различных информационных форм работы (буклеты, информационные уголки, брошюры, фотоколлажи и т.д.) – 6 баллов</li> <li>В) <u>Организация</u> совместных мероприятий – 10 баллов за каждое, <u>качественное проведение</u> мероприятий для воспитанников и родителей (праздников, соревнований, конкурсов, дней открытых дверей, мастер-классов и т.д.) – 10 баллов за каждое мероприятие и <u>участие в мероприятиях</u> для воспитанников и родителей – 5 баллов</li> <li>Г) Проведение консультаций для родителей (законных представителей) детей не посещающих ДООУ</li> </ul>	<p>До 13</p> <p>Сумма баллов</p> <p>5</p>			
9	Организация психолого-педагогического сопровождения детей из неблагополучных семей, психолого-педагогические консилиумы.	15			
10	Работа без больничных листов	15			
11	Проведение кружков (дополнительное образование): 1 кружок – 15 баллов	Сумма баллов			
12	<p>Увеличение объема выполняемых работ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- оформление окон – 3 балла;</li> <li>- работа в жюри – 3 балла за каждое мероприятие;</li> <li>- работа в аттестационной комиссии – 3 балла за каждое мероприятие</li> </ul>	Сумма баллов			
13	<p>Выполнение работ сверх должностных инструкций</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- работа с фотографиями – 2 балла,</li> <li>- т.д. – за каждое от 2 до 10 баллов</li> </ul>	Сумма баллов			
14	Замена временно отсутствующих работников (в соответствии с табелем рабочего времени)	0,5 балла за один день			
15	<p>Персональная надбавка за выслугу лет в данном учреждении:</p> <p>От 1г. до 4 лет – 5 баллов,</p>	До 35			

	От 5 до 9 лет – 10 баллов, От 10 до 14 лет – 15 баллов, От 15 до 19 лет – 20 баллов, От 20 до 24 лет – 25 баллов, От 25 до 29 лет – 30 баллов, 30 лет и старше – 35 баллов.				
16	Качественная и своевременная подготовка к новому учебному году ( <b>сентябрь</b> )	20			
17	Качественное выполнение контрольной и аналитической деятельности (аналитические справки к ПС, по определению уровня профессионального роста педагогов, по данным анкет). Качественная и своевременная подготовка и ведение документации, отчетов, справок, своевременное предоставление информации на сайте ДООУ	20			
18	Осуществление педагогической помощи педагогам – 15 баллов. Наставничество (оформленное по приказу) – 10 баллов.	до 25			
19	Публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях и т.п. 1 труд/ работа – 10 баллов	Сумма баллов			
20	Разработка программ – 70 баллов Разработка технологий и методик – 20 баллов направленных на развитие ДООУ, повышение его авторитета, имиджа.	Сумма баллов			
21	Формирование электронной, дидактической, методической базы для поддержки широкого спектра познавательных тем для разных возрастных групп – 10 баллов Эффективное оснащение и пополнение методическими материалами методкабинета – 9 баллов	19			
22	Участие в общественной жизни коллектива: <u>- Организация</u> мероприятий – 10 баллов за каждое, <u>- качественное проведение</u> мероприятий – 10 баллов <u>- участие в мероприятии</u> – 5 баллов за каждое мероприятие <u>- качественное</u> исполнение ролей на мероприятиях – по 5 баллов за каждое.	Сумма баллов			
23	<u>Организация проектной деятельности</u> - уровень республики - 1 проект – 15- баллов - уровень района – 1 проект – 10 баллов - уровень сада – 1 проект – 7 баллов				

	- уровень группы – за каждый проект 5 баллов <u>Проведение проекта</u> - уровень республики - 1 проект – 15- баллов - уровень района – 1 проект – 10 баллов - уровень сада – 1 проект – 7 баллов - уровень группы – за каждый проект 5 баллов <u>Участие в проектной деятельности</u> - уровень республики - 1 проект – 10 - баллов - уровень района - 1 проект – 5 баллов - уровень сада – 1 проект – 3 балла - уровень группы – 1 проект – 2 балла	Сумма баллов			
24	Прохождение <u>дополнительных</u> курсов повышения квалификации	15			
25	Поощрения, награды. - Уровень ДОУ: Благодарность      Грамота      Почетная грамота 1 балл                      5 баллов                      10 баллов - Уровень района: Благодарность      Грамота      Почетная грамота 5 баллов                      10 баллов                      15 баллов	Максимально 15			
26	Подготовка педагогов к участию в конкурсе профессионального мастерства «Воспитатель года» За победу в конкурсе – 15 баллов За лауреата в конкурсе – 10 баллов За третье место – 5 баллов	15  Сумма баллов			
27	Посещение метод объединений, тематических семинаров, конференций. 1 мероприятие – 5 баллов Помощь в организации метод объединения, открытого мероприятия, праздников. 1 мероприятие – 10 баллов	Сумма баллов			
28	Работа с молодыми педагогами. Качественная организация прохождения аттестации педагогами.	20			

Итого: 530,5

**Условия снижения выплаты стимулирующей части оплаты труда:**

Больничный лист – стимулирующая часть оплаты труда начисляется за отработанное время.

**Лишение выплаты стимулирующей части оплаты труда на 50%:**

- Нарушения устава;
- Нарушения правил внутреннего трудового распорядка;
- Нарушения должностных инструкций, инструкций по охране труда, инструкций по охране жизни и здоровья воспитанников,
- За обоснованные жалобы со стороны родителей, сотрудников

- Детский травматизм
- Нарушение правил «Положения профессиональной этики»
- Нарушение правил антитеррористической безопасности.

- Нарушение правил пожарной безопасности

- Нарушение режима САНПИНа

Дата заполнения \_\_\_\_\_

Ф.И.О. педагога \_\_\_\_\_ группа \_\_\_\_\_

Комиссия:

---

---

---

---

---

---



Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога

УСПЕШНОСТЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГА (КАЧЕСТВО ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ)					
п/ п	Критерии оценки деятельности	Баллы	Баллы самооце нка	Решение комисси и	Примечания
1	Положительная динамика коррекционно-развивающей помощи детям по результатам диагностики. <b>(май)</b> 70- 80% 81-100%	до 10 до 15			
2	Качественное осуществление сотрудничества детского сада и социальных партнеров пгт. Пряжа 1 партнер -5 б.	Сумма баллов			
3	Общий процент посещаемости групп детьми за предыдущий месяц; 91-100% - сад, 81-90% - ясли 81-90% - сад, 71-80% - ясли 71-80% - сад, 61-70% - ясли 61-70% - сад, 50-60% - ясли	20 15 10 5			
4	Ведение общественной работы (мероприятия, не касающиеся детского сада) за каждое мероприятие – 5 баллов.	5			
5	Участие педагога в смотрах, конкурсах, соревнованиях и т.д. <u>- всероссийский уровень (1 мероприятие):</u> <b>Очно</b> <b>Заочно</b> Участие – 9                          Участие –1 Лауреат - 10                      Лауреат- 6 Победитель -11                 Победитель- 7 <u>- уровень республики (1 мероприятие):</u> <b>Очно</b> <b>Заочно</b> Участие – 7                          Участие –1 Лауреат - 8                      Лауреат- 4 Победитель - 9                 Победитель- 5 <u>- уровень района (1 мероприятие):</u>	Сумма баллов			

	<p><b>Очно</b>  Участие – 5  Лауреат - 6  Победитель - 7  - уровень сада:</p> <p><b>Очно</b>  Участие – 3  Лауреат - 4  Победитель - 5</p>	<p><b>Заочно</b>  Участие –1  Лауреат- 2  Победитель- 3</p>				
6	Подготовка детей к участию в смотрах, конкурсах и т.д.	15				
7	<p>Результативное распространение и обобщение педагогического опыта (<b><u>выступление педагога</u></b> на конференциях, семинарах, педсоветах, открытые занятия и т.д.)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- всероссийский уровень (1 мероприятие – 10)</li> <li>- уровень республики (1 мероприятие – 5)</li> <li>- уровень района(1 мероприятие – 3)</li> <li>- уровень сада (за каждое по 2 балла)</li> </ul>	Сумма баллов				
8	<p>Эффективность работы с родителями (законными представителями):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- создание условий для плодотворного сотрудничества всех участников образовательного процесса:</li> <li>А) качественное <b><u>ведение</u></b> странички группы в контакте (систематичность (не менее трех раз в неделю) выставления качественной и грамотной информации) – 7 баллов,</li> <li>Б) использование различных информационных форм работы (буклеты, информационные уголки, брошюры, фотоколлажи и т.д.) – 6 баллов</li> <li>В) <b><u>Организация</u></b> совместных мероприятий – 10 баллов за каждое, <b><u>качественное проведение</u></b> мероприятий для воспитанников и родителей (праздников, соревнований, конкурсов, дней открытых дверей, мастер-классов и т.д.) – 10 баллов за каждое мероприятие и <b><u>участие в мероприятиях</u></b> для воспитанников и родителей – 5 баллов</li> <li>Г) Проведение консультаций для родителей (законных представителей) детей не посещающих ДОУ</li> </ul>	<p>До 13</p> <p>Сумма баллов</p> <p>5</p>				

	- заполнение тетрадей консультаций для родителей	15			
9	Своевременное выявление детей с проблемами в развитии (ведение тетради индивидуальной работы с детьми)	15			
10	Работа без больничных листов	15			
11	Проведение кружков (дополнительное образование): 1 кружок – 15 баллов	Сумма баллов			
12	Увеличение объема выполняемых работ: - оформление окон – 3 балла; - работа в жюри – 3 балла за каждое мероприятие; - работа в аттестационной комиссии – 3 балла за каждое мероприятие	Сумма баллов			
13	Выполнение работ сверх должностных инструкций - работа с фотографиями – 2 балла, - т.д. – за каждое от 2 до 10 баллов	Сумма баллов			
14	Замена временно отсутствующих работников (в соответствии с табелем рабочего времени)	0,5 балла за один день			
15	Персональная надбавка за выслугу лет в данном учреждении: От 1г. до 4 лет – 5 баллов, От 5 до 9 лет – 10 баллов, От 10 до 14 лет – 15 баллов, От 15 до 19 лет – 20 баллов, От 20 до 24 лет – 25 баллов, От 25 до 29 лет – 30 баллов, 30 лет и старше – 35 баллов.	До 35			
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ МЕТОДИЧЕСКОЙ И ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГА					
16	Качественная подготовка к новому учебному году <b>(сентябрь)</b>	До 20			
17	Своевременное и качественное оформление документации.	до 15			
18	Осуществление <u>ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ</u> помощи педагогам – 10 баллов. Наставничество (оформленное по приказу) – 10 баллов.	до 20			
19	Публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях и т.п.	Сумма баллов			

	1 труд/ работа – 10 баллов				
20	Разработка программ – 70 баллов Разработка технологий и методик – 20 баллов направленных на развитие ДОУ, повышение его авторитета, имиджа. Разработка ИОМ. ИОМ на 1 ребенка – 10 баллов	Сумма баллов			
21	Эффективность организации предметно-развивающей среды в группе: - Качественное и своевременное оформление группы. – 10 баллов - Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования – 3 балла, наглядного и раздаточного материала – 3 балла, изготовление атрибутов к праздникам – 3 балла.	Сумма баллов			
22	Участие в общественной жизни коллектива: <u>- Организация</u> мероприятий – 10 баллов за каждое, <u>- качественное проведение</u> мероприятий – 10 баллов <u>- участие в мероприятии</u> – 5 баллов за каждое мероприятие <u>- качественное</u> исполнение ролей на мероприятиях – по 5 баллов за каждое.	Сумма баллов			
23	<u>Организация проектной деятельности</u> - уровень республики - 1 проект – 15- баллов - уровень района – 1 проект – 10 баллов - уровень сада – 1 проект – 7 баллов - уровень группы – за каждый проект 5 баллов <u>Проведение проекта</u> - уровень республики - 1 проект – 15- баллов - уровень района – 1 проект – 10 баллов - уровень сада – 1 проект – 7 баллов - уровень группы – за каждый проект 5 баллов <u>Участие в проектной деятельности</u> - уровень республики - 1 проект – 10 - баллов - уровень района - 1 проект – 5 баллов - уровень сада – 1 проект – 3 балла - уровень группы – 1 проект – 2 балла	Сумма баллов			
24	Прохождение <u>дополнительных</u> курсов повышения квалификации	15			
25	Поощрения, награды.	Максима			

	- Уровень ДОУ: Благодарность      Грамота      Почетная грамота 1 балл                5 баллов        10 баллов - Уровень района: Благодарность      Грамота      Почетная грамота 5 баллов            10 баллов        15 баллов	льно 15			
26	Организация работы и оформление документов в ПМПК	10			

Итого:

**Условия снижения выплаты стимулирующей части оплаты труда:**

Больничный лист – стимулирующая часть оплаты труда начисляется за отработанное время.

**Лишение выплаты стимулирующей части оплаты труда на 50%:**

- Нарушения устава;
- Нарушения правил внутреннего трудового распорядка;
- Нарушения должностных инструкций, инструкций по охране труда, инструкций по охране жизни и здоровья воспитанников,
- За обоснованные жалобы со стороны родителей, сотрудников
- Детский травматизм
- Нарушение правил «Положения профессиональной этики»
- Нарушение правил антитеррористической безопасности.
- Нарушение правил пожарной безопасности
- Нарушение режима САНПИНа

Дата заполнения \_\_\_\_\_

Ф.И.О. педагога \_\_\_\_\_ группа \_\_\_\_\_

Комиссия:

---



---



---



---



---



---

## Критерии оценки результативности профессиональной деятельности музыкального руководителя

УСПЕШНОСТЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГА (КАЧЕСТВО ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ)					
п/ п	Критерии оценки деятельности	Баллы	Баллы (самооценка)	Решение комиссии	Название мероприятия, публикации (место проведения)
1	Уровень овладения воспитанниками группы необходимыми навыками и умениями по образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования (соотношение количества воспитанников группы, овладевших необходимыми навыками и умениями в процентах к численности воспитанников группы) ( <b>май</b> ). 70- 80% 81-100%	10 15			
2	Качественное осуществление сотрудничества детского сада и социальных партнеров пгт. Пряжа 1 партнер -5 б.	Сумма баллов			
3	Общий процент посещаемости групп детьми за предыдущий месяц; 91-100% - сад, 81-90% - ясли 81-90% - сад, 71-80% - ясли 71-80% - сад, 61-70% - ясли 61-70% - сад, 50-60% - ясли	20 15 10 5			
4	Ведение общественной работы (мероприятия, не касающиеся детского сада) за каждое мероприятие – 5 баллов	5			
5	Участие педагога в смотрах, конкурсах, соревнованиях и т.д. <u>- всероссийский уровень( 1 мероприятие):</u> <b>Очно</b> <b>Заочно</b> Участие – 9                          Участие –1 Лауреат - 10                      Лауреат - 6 Победитель -11                  Победитель - 7 <u>- уровень республики (1 мероприятие):</u> <b>Очно</b> <b>Заочно</b> Участие – 7                          Участие – 1 Лауреат - 8                        Лауреат - 4 Победитель - 9                  Победитель - 5	Сумма баллов			



	дверей, мастер-классов и т.д.) – 10 баллов за каждое мероприятие и <u>участие в мероприятиях</u> для воспитанников и родителей – 5 баллов Г) Проведение консультаций для родителей (законных представителей) не посещающих ДООУ	5			
9	Своевременное выявление детей с проблемами в развитии (ведение тетради индивидуальной работы с детьми), качественное оформление документов для обследования и психолого-педагогического сопровождения	15			
10	Работа без больничных листов	15			
11	Проведение кружков (дополнительное образование): 1 кружок – 15 баллов	Сумма баллов			
12	Увеличение объема выполняемых работ: - оформление окон – 3 балла; - работа в жюри – 3 балла за каждое мероприятие; - работа в аттестационной комиссии – 3 балла за каждое мероприятие;	Сумма баллов			
13	Выполнение работ сверх должностных инструкций - работа с фотографиями – 2 балла, - т.д. – за каждое от 2 до 10 баллов	Сумма баллов			
14	Замена временно отсутствующих работников (в соответствии с табелем рабочего времени)	0,5 балла за один день			
15	Персональная надбавка за выслугу лет в данном учреждении: От 1г. до 4 лет – 5 баллов, От 5 до 9 лет – 10 баллов, От 10 до 14 лет – 15 баллов, От 15 до 19 лет – 20 баллов, От 20 до 24 лет – 25 баллов, От 25 до 29 лет – 30 баллов, 30 лет и старше – 35 баллов.	До 35			
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ МЕТОДИЧЕСКОЙ И ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГА					
16	Качественная подготовка к новому учебному году (сентябрь)	20			
17	Своевременное и качественное оформление документации	15			
18	Осуществление <u>ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ</u> помощи педагогам – 10 баллов.	до 20			



	Наставничество (оформленное по приказу) – 10 баллов.				
19	Публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях и т.п. 1 труд/работа – 10 баллов	Сумма баллов			
20	Разработка программ – 70 баллов Разработка технологий и методик – 20 баллов направленных на развитие ДОУ, повышение его авторитета, имиджа. Разработка ИОМ. ИОМ на 1 ребенка – 10 баллов	Сумма баллов			
21	Эффективность организации предметно-развивающей среды в группе: - Качественное и своевременное оформление группы. – 10 баллов - Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования – 3 балла, наглядного и раздаточного материала – 3 балла, изготовление атрибутов к праздникам – 3 балла.	Сумма баллов			
22	Участие в общественной жизни коллектива: - <u>Организация</u> мероприятий – 10 баллов за каждое, - <u>качественное проведение</u> мероприятий – 10 баллов - <u>участие в мероприятии</u> – 5 баллов за каждое мероприятие - <u>качественное</u> исполнение ролей на мероприятиях – по 5 баллов за каждое.	Сумма баллов			
23	<u>Организация проектной деятельности</u> - уровень республики - 1 проект – 15- баллов - уровень района – 1 проект – 10 баллов - уровень сада – 1 проект – 7 баллов - уровень группы – за каждый проект 5 баллов <u>Проведение проекта</u> - уровень республики - 1 проект – 15- баллов - уровень района – 1 проект – 10 баллов - уровень сада – 1 проект – 7 баллов - уровень группы – за каждый проект 5 баллов <u>Участие в проектной деятельности</u> - уровень республики - 1 проект – 10 - баллов - уровень района - 1 проект – 5 баллов - уровень сада – 1 проект – 3 балла - уровень группы – 1 проект – 2 балла	Сумма баллов			

24	Прохождение <u>дополнительных</u> курсов повышения квалификации	15			
25	Поощрения, награды. - Уровень ДОУ: Благодарность      Грамота      Почетная грамота 1 балл                5 баллов                10 баллов - Уровень района: Благодарность      Грамота      Почетная грамота 5 баллов                10 баллов                15 баллов	Максимально 15			
26	Качественная подготовка детей к утренникам, мероприятиям	20			

Итого:

**Условия снижения выплаты стимулирующей части оплаты труда:**

Больничный лист – стимулирующая часть оплаты труда начисляется за отработанное время.

**Лишение выплаты стимулирующей части оплаты труда на 50%:**

- Нарушения устава;
- Нарушения правил внутреннего трудового распорядка;
- Нарушения должностных инструкций, инструкций по охране труда, инструкций по охране жизни и здоровья воспитанников,
- За обоснованные жалобы со стороны родителей, сотрудников
- Детский травматизм
- Нарушение правил «Положения профессиональной этики»
- Нарушение правил антитеррористической безопасности.
- Нарушение правил пожарной безопасности
- Нарушение режима САНПИНа

Дата заполнения \_\_\_\_\_

Ф.И.О. педагога \_\_\_\_\_ группа \_\_\_\_\_

Комиссия:

---



---



---



---

## Критерии оценки результативности профессиональной деятельности инструктора по ФИЗО

УСПЕШНОСТЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГА (КАЧЕСТВО ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ)					
п/п	Критерии оценки деятельности	Баллы	Баллы (самооценка)	Решение комиссии	Название мероприятия, публикации (место проведения)
1	Уровень овладения воспитанниками группы необходимыми навыками и умениями по образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования (соотношение количества воспитанников группы, овладевших необходимыми навыками и умениями в процентах к численности воспитанников группы). <b>(май)</b> 70- 80% 81-100%	10 15			
2	Качественное осуществление сотрудничества детского сада и социальных партнеров пгт. Пряжа 1 партнер -5 б.	Сумма баллов			
3	Общий процент посещаемости групп детьми за предыдущий месяц; 91-100% - сад, 81-90% - ясли 81-90% - сад, 71-80% - ясли 71-80% - сад, 61-70% - ясли 61-70% - сад, 50-60% - ясли	20 15 10 5			
4	Ведение общественной работы (мероприятия, не касающиеся детского сада) за каждое мероприятие – 5 баллов.	5			
5	Участие педагога в смотрах, конкурсах, соревнованиях и т.д. <u>- всероссийский уровень( 1 мероприятие):</u> <b>Очно</b> <b>Заочно</b> Участие – 9                          Участие –1 Лауреат - 10                      Лауреат - 6 Победитель -11                 Победитель - 7 <u>- уровень республики (1 мероприятие):</u> <b>Очно</b> <b>Заочно</b> Участие – 7                          Участие – 1 Лауреат - 8                        Лауреат - 4 Победитель - 9                 Победитель - 5	Сумма баллов			

	<p><u>- уровень района (1 мероприятие):</u></p> <p><b>Очно</b> <b>Заочно</b></p> <p>Участие – 5                      Участие –1</p> <p>Лауреат- 6                      Лауреат- 2</p> <p>Победитель- 7                      Победитель- 3</p> <p><u>- уровень сада:</u></p> <p><b>Очно</b></p> <p>Участие – 3</p> <p>Лауреат- 4</p> <p>Победитель- 5</p>					
6	<p>Участие воспитанников групп их родителей в смотрах, конкурсах, соревнованиях и т.д.</p> <p>- всероссийский уровень (1 мероприятие – 10)</p> <p>- уровень республики (1 мероприятие – 5)</p> <p>- уровень района(1 мероприятие – 3)</p> <p>- уровень сада (за каждое по 2 балла)</p>	Сумма баллов				
7	<p>Результативное распространение и обобщение педагогического опыта (<b><u>выступление педагога</u></b> на конференциях, семинарах, педсоветах, открытые занятия и т.д.)</p> <p>- всероссийский уровень (1 мероприятие – 10)</p> <p>- уровень республики (1 мероприятие – 5)</p> <p>- уровень района(1 мероприятие – 3)</p> <p>- уровень сада (за каждое по 2 балла)</p>	Сумма баллов				
8	<p>Эффективность работы с родителями (законными представителями):</p> <p>- создание условий для плодотворного сотрудничества всех участников образовательного процесса:</p> <p>А) качественное <u>ведение</u> странички группы в контакте (систематичность (не менее трех раз в неделю) выставления качественной и грамотной информации) – 7 баллов,</p> <p>Б) использование различных информационных форм работы (буклеты, информационные уголки, брошюры, фотоколлажи и т.д.) – 6 баллов</p> <p>В) <b><u>Организация</u></b> совместных мероприятий – 10 баллов за каждое, <b><u>качественное проведение</u></b> мероприятий для воспитанников и родителей (праздников, соревнований, конкурсов, дней открытых</p>	<p>До 13</p> <p>Сумма баллов</p>				

	дверей, мастер-классов и т.д.) – 10 баллов за каждое мероприятие и <u>участие в мероприятиях</u> для воспитанников и родителей – 5 баллов	5			
	Г) Проведение консультаций для родителей (законных представителей) детей не посещающих ДОУ				
9	Своевременное выявление детей с проблемами в развитии (ведение тетради индивидуальной работы с детьми), качественное оформление документов для обследования и психолого-педагогического сопровождения	15			
10	Работа без больничных листов	15			
11	Проведение кружков (дополнительное образование): 1 кружок – 15 баллов	Сумма баллов			
12	Увеличение объема выполняемых работ: - оформление окон– 3 балла; - работа в жюри – 3 балла за каждое мероприятие; - работа в аттестационной комиссии – 3 балла за каждое мероприятие;	Сумма баллов			
13	Выполнение работ сверх должностных инструкций - работа с фотографиями – 2 балла, - т.д. – за каждое от 2 до 10 баллов	Сумма баллов			
14	Замена временно отсутствующих работников (в соответствии с табелем рабочего времени)	0,5 балла за один день			
15	Персональная надбавка за выслугу лет в данном учреждении: От 1г. до 4 лет – 5 баллов, От 5 до 9 лет – 10 баллов, От 10 до 14 лет – 15 баллов, От 15 до 19 лет – 20 баллов, От 20 до 24 лет – 25 баллов, От 25 до 29 лет – 30 баллов, 30 лет и старше – 35 баллов.	До 35			
<b>РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ МЕТОДИЧЕСКОЙ И ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГА</b>					
16	Качественная подготовка к новому учебному году (сентябрь)	20			
17	Своевременное и качественное оформление документации	15			
18	Осуществление <u>ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ</u> помощи педагогам – 10 баллов.	до 20			

	Наставничество (оформленное по приказу) – 10 баллов.				
19	Публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях и т.п. 1 труд/работа – 10 баллов	Сумма баллов			
20	Разработка программ – 70 баллов Разработка технологий и методик – 20 баллов направленных на развитие ДОУ, повышение его авторитета, имиджа. Разработка ИОМ. ИОМ на 1 ребенка – 10 баллов	Сумма баллов			
21	Эффективность организации предметно-развивающей среды в группе: - Качественное и своевременное оформление группы. – 10 баллов - Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования – 3 балла, наглядного и раздаточного материала – 3 балла, изготовление атрибутов к праздникам – 3 балла.	Сумма баллов			
22	Участие в общественной жизни коллектива: <u>- Организация</u> мероприятий – 10 баллов за каждое, <u>- качественное проведение</u> мероприятий – 10 баллов <u>- участие в мероприятии</u> – 5 баллов за каждое мероприятие - <u>качественное</u> исполнение ролей на мероприятиях – по 5 баллов за каждое.	Сумма баллов			
23	<u>Организация проектной деятельности</u> - уровень района – 1 проект – 10 баллов - уровень сада – 1 проект – 7 баллов - уровень группы – за каждый проект 5 баллов <u>Проведение проекта</u> - уровень республики - 1 проект – 15- баллов - уровень района – 1 проект – 10 баллов - уровень сада – 1 проект – 7 баллов - уровень группы – за каждый проект 5 баллов <u>Участие в проектной деятельности</u> - уровень республики - 1 проект – 10 - баллов - уровень района - 1 проект – 5 баллов - уровень сада – 1 проект – 3 балла - уровень группы – 1 проект – 2 балла	Сумма баллов			
24	Прохождение <u>дополнительных</u> курсов повышения квалификации	15			

25	Поощрения, награды. - Уровень ДОУ: Благодарность      Грамота      Почетная грамота 1 балл              5 баллов              10 баллов - Уровень района: Благодарность      Грамота      Почетная грамота 5 баллов              10 баллов              15 баллов	Максимально 15			
26	Качественная подготовка детей к спортивным мероприятиям	20			

Итого:

**Условия снижения выплаты стимулирующей части оплаты труда:**

Больничный лист – стимулирующая часть оплаты труда начисляется за отработанное время.

**Лишение выплаты стимулирующей части оплаты труда на 50%:**

- Нарушения устава;
- Нарушения правил внутреннего трудового распорядка;
- Нарушения должностных инструкций, инструкций по охране труда, инструкций по охране жизни и здоровья воспитанников,
- За обоснованные жалобы со стороны родителей, сотрудников
- Детский травматизм
- Нарушение правил «Положения профессиональной этики»
- Нарушение правил антитеррористической безопасности.
- Нарушение правил пожарной безопасности
- Нарушение режима САНПИНа

Дата заполнения \_\_\_\_\_

Ф.И.О. педагога \_\_\_\_\_ группа \_\_\_\_\_

Комиссия:

---



---



---



---

## Критерии оценки результативности профессиональной деятельности воспитателей

УСПЕШНОСТЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГА (КАЧЕСТВО ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ)					
п/п	Критерии оценки деятельности	Баллы	Баллы само- оцен- ка	Решен- ие комисс- ии	Примечания
1	Уровень овладения воспитанниками группы необходимыми навыками и умениями по образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования (соотношение количества воспитанников группы, овладевших необходимыми навыками и умениями в процентах к численности воспитанников группы) <b>(май).</b> 70- 80% 81-100%	10 15			
2	Качественное осуществление сотрудничества детского сада и социальных партнеров пгт. Пряжа 1 партнер -5 б.	Сумма баллов			
3	Результаты работы по сохранению здоровья воспитанников: посещаемость группы детьми в процентах за предыдущий месяц; 91-100% - сад, 81-90% - ясли 81-90% - сад, 71-80% - ясли 71-80% - сад, 61-70% - ясли 61-70% - сад, 50-60% - ясли	20 15 10 5			
4	Ведение общественной работы (мероприятия, не касающиеся детского сада) за каждое мероприятие – 5 баллов	5			
5	Участие педагога в смотрах, конкурсах, соревнованиях и т.д. <u>- всероссийский уровень(1 мероприятие):</u> <b>Очно</b> <b>Заочно</b> Участие – 9                               Участие –1 Лауреат- 10                               Лауреат- 6 Победитель- 11                               Победитель- 7 <u>- уровень республики (1 мероприятие):</u> <b>Очно</b> <b>Заочно</b> Участие – 7                               Участие –1	Сумма баллов			



	Лауреат- 8 Победитель- 9 <u>- уровень района (1 мероприятие):</u> <b>Очно</b> Участие – 5 Лауреат - 6 Победитель - 7 <u>- уровень сада:</u> <b>Очно</b> Участие – 3 Лауреат - 4 Победитель - 5	Лауреат- 4 Победитель- 5 <b>Заочно</b> Участие –1 Лауреат - 2 Победитель - 3			
6	Участие воспитанников группы и их родителей в смотрах, конкурсах, соревнованиях и т.д. - всероссийский уровень (1 мероприятие – 10) - уровень республики (1 мероприятие – 5) - уровень района(1 мероприятие – 3)	Сумма баллов			
7	Результативное распространение и обобщение педагогического опыта ( <b><u>выступление педагога</u></b> на конференциях, семинарах, педсоветах, открытые занятия и т.д.) - всероссийский уровень (1 мероприятие – 10) - уровень республики (1 мероприятие – 5) - уровень района(1 мероприятие – 3) - уровень сада (за каждое по 2 балла)	Сумма баллов			
8	Эффективность работы с родителями (законными представителями): - создание условий для плодотворного сотрудничества всех участников образовательного процесса: А) качественное <u>ведение</u> странички группы в контакте (систематичность (не менее трех раз в неделю) выставления качественной и грамотной информации) – 7 баллов, Б) использование различных информационных форм работы (буклеты, информационные уголки, брошюры, фотоколлажи и т.д.) – 6 баллов В) <b><u>Организация</u></b> совместных мероприятий – 10 баллов за каждое, <b><i>качественное проведение</i></b> мероприятий для воспитанников и	До 13  Сумма баллов			

	<p>родителей (праздников, соревнований, конкурсов, дней открытых дверей, мастер-классов и т.д.) – 10 баллов за каждое мероприятие</p> <p>и <u>участие в мероприятиях</u> для воспитанников и родителей – 5 баллов</p> <p>Г) Проведение консультаций для родителей (законных представителей) <u>детей не посещающих</u> ДОУ ;</p> <p>- Отсутствие долгов по родительской плате (задолженностью является сумма месячного платежа) Долги, направленные в суд, не считаются.</p>	5			
		20			
9	Своевременное выявление детей с проблемами в развитии (ведение тетради индивидуальной работы с детьми), качественное оформление документов для обследования и психолого-педагогического сопровождения	15			
10	Работа без больничных листов	15			
11	Проведение кружков (дополнительное образование): 1 кружок – 15 баллов	Сумма баллов			
12	Увеличение объема выполняемых работ: - оформление окон – 3 балла; - работа в жюри – 3 балла за каждое мероприятие; - работа в аттестационной комиссии – 3 балла за каждое мероприятие	Сумма баллов			
13	Выполнение работ сверх должностных инструкций - работа с фотографиями – 2 балла, - т.д. – за каждое от 2 до 10 баллов	Сумма баллов			
14	Замена временно отсутствующих работников (в соответствии с табелем рабочего времени)	0,5 балла за один день			
15	Персональная надбавка за выслугу лет в данном учреждении: От 1г. до 4 лет – 5 баллов, От 5 до 9 лет – 10 баллов, От 10 до 14 лет – 15 баллов, От 15 до 19 лет – 20 баллов, От 20 до 24 лет – 25 баллов, От 25 до 29 лет – 30 баллов, 30 лет и старше – 35 баллов.	До 35			
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ МЕТОДИЧЕСКОЙ И ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГА					

16	Качественная подготовка к новому учебному году ( <b>сентябрь</b> )	20			
17	Своевременное и качественное оформление документации группы.	15			
18	Осуществление <u>ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ</u> помощи педагогам – 10 баллов. Наставничество (оформленное по приказу) – 10 баллов.	до 20			
19	Публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях и т.п. 1 труд/ работа – 10 баллов	Сумма баллов			
20	Разработка программ – 70 баллов Разработка технологий и методик – 20 баллов направленных на развитие ДОУ, повышение его авторитета, имиджа. Разработка ИОМ. ИОМ на 1 ребенка – 10 баллов	Сумма баллов			
21	Эффективность организации предметно-развивающей среды в группе: - Качественное и своевременное оформление группы. – 10 баллов - Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования – 3 балла, наглядного и раздаточного материала – 3 балла, изготовление атрибутов к праздникам – 3 балла.	Сумма баллов			
22	Участие в общественной жизни коллектива: - <u>Организация</u> мероприятий – 10 баллов за каждое, - <u>качественное проведение</u> мероприятий – 10 баллов - <u>участие в мероприятии</u> – 5 баллов за каждое мероприятие - <u>качественное</u> исполнение ролей на мероприятиях – по 5 баллов за каждое.	Сумма баллов			
23	<u>Организация проектной деятельности</u> - уровень республики - 1 проект – 15- баллов - уровень района – 1 проект – 10 баллов - уровень сада – 1 проект – 7 баллов - уровень группы – за каждый проект 5 баллов <u>Проведение проекта</u> - уровень республики - 1 проект – 15- баллов - уровень района – 1 проект – 10 баллов - уровень сада – 1 проект – 7 баллов - уровень группы – за каждый проект 5 баллов	Сумма баллов			

	<u>Участие в проектной деятельности</u> - уровень республики - 1 проект – 10 - баллов - уровень района - 1 проект – 5 баллов - уровень сада – 1 проект – 3 балла - уровень группы – 1 проект – 2 балла				
24	Прохождение <b>дополнительных</b> курсов повышения квалификации	15			
25	Поощрения, награды. - Уровень ДОУ: Благодарность      Грамота      Почетная грамота 1 балл                5 баллов            10 баллов - Уровень района: Благодарность      Грамота      Почетная грамота 5 баллов            10 баллов           15 баллов	Максимально 15			

Итого:

**Условия снижения выплаты стимулирующей части оплаты труда:**

Больничный лист – стимулирующая часть оплаты труда начисляется за отработанное время.

**Лишение выплаты стимулирующей части оплаты труда на 50%:**

- Нарушения устава;
- Нарушения правил внутреннего трудового распорядка;
- Нарушения должностных инструкций, инструкций по охране труда, инструкций по охране жизни и здоровья воспитанников,
- За обоснованные жалобы со стороны родителей, сотрудников
- Детский травматизм .
- Нарушение правил «Положения профессиональной этики»
- Нарушение правил антитеррористической безопасности.
- Нарушение правил пожарной безопасности
- Нарушение режима САНПИНа

Дата заполнения \_\_\_\_\_

Ф.И.О. педагога \_\_\_\_\_ группа \_\_\_\_\_

Комиссия: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## Критерии оценки результативности профессиональной деятельности воспитателя карельского языка

УСПЕШНОСТЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГА (КАЧЕСТВО ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ)					
п/ п	Критерии оценки деятельности	Баллы	Баллы самооце нка	Решение комисси и	Примечания
1	Уровень овладения воспитанниками групп необходимыми навыками и умениями по разделу «Обучение детей дошкольного возраста карельскому языку» (соотношение количества воспитанников группы, овладевших необходимыми навыками и умениями в процентах к численности воспитанников группы). <b>(май)</b> 70- 80% 81-100%	10 15			
2	Качественное осуществление сотрудничества детского сада и социальных партнеров пгт. Пряжа 1 партнер -5 б.	Сумма баллов			
3	Общий процент посещаемости групп детьми за предыдущий месяц; 91-100% - сад, 81-90% - ясли 81-90% - сад, 71-80% - ясли 71-80% - сад, 61-70% - ясли 61-70% - сад, 50-60% - ясли	20 15 10 5			
4	Ведение общественной работы (мероприятия не касающиеся детского сада) за каждое мероприятие – 5 баллов.	5			
5	Участие педагога в смотрах, конкурсах, соревнованиях и т.д. <u>- всероссийский уровень (1 мероприятие):</u> <b>Очно</b> <b>Заочно</b> Участие – 9                          Участие –1 Лауреат - 10                      Лауреат - 6 Победитель -11                  Победитель - 7 <u>- уровень республики (1 мероприятие):</u> <b>Очно</b> <b>Заочно</b> Участие – 7                          Участие – 1 Лауреат - 8                        Лауреат - 4 Победитель - 9                  Победитель - 5	Сумма баллов			

	<p>- уровень района (1 мероприятие):</p> <p><b>Очно</b>                               <b>Заочно</b></p> <p>Участие – 5                               Участие –1</p> <p>Лауреат- 6                               Лауреат- 2</p> <p>Победитель- 7                               Победитель- 3</p> <p>- уровень сада (за каждое по 2 балла):</p> <p><b>Очно</b></p> <p>Участие – 3</p> <p>Лауреат- 4</p> <p>Победитель- 5</p>				
6	<p>Участие воспитанников групп и их родителей в смотрах, конкурсах, соревнованиях и т.д.</p> <p>- всероссийский уровень (1 мероприятие – 10)</p> <p>- уровень республики (1 мероприятие – 5)</p> <p>- уровень района(1 мероприятие – 3)</p> <p>- уровень сада (за каждое по 2 балла)</p>	Сумма баллов			
7	<p>Результативное распространение и обобщение педагогического опыта (<b><u>выступление педагога</u></b> на конференциях, семинарах, педсоветах, открытые занятия и т.д.)</p> <p>- всероссийский уровень (1 мероприятие – 10)</p> <p>- уровень республики (1 мероприятие – 5)</p> <p>- уровень района(1 мероприятие – 3)</p> <p>- уровень сада (за каждое по 2 балла)</p>	Сумма баллов			
8	<p>Эффективность работы с родителями (законными представителями):</p> <p>- создание условий для плодотворного сотрудничества всех участников образовательного процесса:</p> <p>А) качественное <u>ведение</u> странички группы в контакте (систематичность (не менее трех раз в неделю) выставления качественной и грамотной информации) – 7 баллов,</p> <p>Б) использование различных информационных форм работы (буклеты, информационные уголки, брошюры, фотоколлажи и т.д.) – 6 баллов</p> <p>В) <b><u>Организация</u></b> совместных мероприятий – 10 баллов за каждое, <b><u>качественное проведение</u></b> мероприятий для воспитанников и родителей (праздников, соревнований, конкурсов, дней открытых</p>	<p>До 13</p>          <p>Сумма баллов</p>			

	дверей, мастер-классов и т.д.) – 10 баллов за каждое мероприятие и <u>участие в мероприятиях</u> для воспитанников и родителей – 5 баллов Г) Проведение консультаций для родителей (законных представителей) не посещающих ДОУ	5			
9	Своевременное выявление детей с проблемами в развитии (ведение тетради индивидуальной работы с детьми), качественное оформление документов для обследования и психолого-педагогического сопровождения	15			
10	Работа без больничных листов	15			
11	Проведение кружков (дополнительное образование): 1 кружок – 15 баллов	Сумма баллов			
12	Увеличение объема выполняемых работ: - оформление окон – 3 балла; - работа в жюри – 3 балла за каждое мероприятие; - работа в аттестационной комиссии – 3 балла за каждое мероприятие;	Сумма баллов			
13	Выполнение работ сверх должностных инструкций - работа с фотографиями – 2 балла, - т.д. – за каждое от 2 до 10 баллов	Сумма баллов			
14	Замена временно отсутствующих работников (в соответствии с табелем рабочего времени)	0,5 балла за один день			
15	Персональная надбавка за выслугу лет в данном учреждении: От 1г. до 4 лет – 5 баллов, От 5 до 9 лет – 10 баллов, От 10 до 14 лет – 15 баллов, От 15 до 19 лет – 20 баллов, От 20 до 24 лет – 25 баллов, От 25 до 29 лет – 30 баллов, 30 лет и старше – 35 баллов.	До 35			
<b>РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ МЕТОДИЧЕСКОЙ И ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГА</b>					
16	Качественная подготовка к новому учебному году (сентябрь)	20			
17	Своевременное и качественное оформление документации группы.	15			

18	Осуществление <u>ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ</u> помощи педагогам – 10 баллов. Наставничество (оформленное по приказу) – 10 баллов.	до 20			
19	Публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях и т.п. 1 труд/работа – 10 баллов	Сумма баллов			
20	Разработка программ – 70 баллов Разработка технологий и методик – 20 баллов направленных на развитие ДОУ, повышение его авторитета, имиджа. Разработка ИОМ. ИОМ на 1 ребенка – 10 баллов	Сумма баллов			
21	Эффективность организации предметно-развивающей среды в группе: - Качественное и своевременное оформление группы. – 10 баллов - Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования – 3 балла, наглядного и раздаточного материала – 3 балла, изготовление атрибутов к праздникам – 3 балла.	Сумма баллов			
22	Участие в общественной жизни коллектива: - <u>Организация</u> мероприятий – 10 баллов за каждое, - <u>качественное проведение</u> мероприятий – 10 баллов - <u>участие в мероприятии</u> – 5 баллов за каждое мероприятие - <u>качественное</u> исполнение ролей на мероприятиях – по 5 баллов за каждое.	Сумма баллов			
23	<u>Организация проектной деятельности</u> - уровень района – 1 проект – 10 баллов - уровень сада – 1 проект – 7 баллов - уровень группы – за каждый проект 5 баллов <u>Проведение проекта</u> - уровень республики - 1 проект – 15- баллов - уровень района – 1 проект – 10 баллов - уровень сада – 1 проект – 7 баллов - уровень группы – за каждый проект 5 баллов <u>Участие в проектной деятельности</u> - уровень республики - 1 проект – 10 - баллов - уровень района - 1 проект – 5 баллов - уровень сада – 1 проект – 3 балла - уровень группы – 1 проект – 2 балла	Сумма баллов			



24	Прохождение <u>дополнительных</u> курсов повышения квалификации	15			
25	Поощрения, награды. - Уровень ДОУ: Благодарность      Грамота      Почетная грамота 1 балл                  5 баллов                  10 баллов - Уровень района: Благодарность      Грамота      Почетная грамота 5 баллов                  10 баллов                  15 баллов	Максимально 15			
26	Качественная подготовка детей к утренникам, мероприятиям	До 20			

Итого:

**Условия снижения выплаты стимулирующей части оплаты труда:**

Больничный лист – стимулирующая часть оплаты труда начисляется за отработанное время.

**Лишение выплаты стимулирующей части оплаты труда на 50%:**

- Нарушения устава;
- Нарушения правил внутреннего трудового распорядка;
- Нарушения должностных инструкций, инструкций по охране труда, инструкций по охране жизни и здоровья воспитанников,
- За обоснованные жалобы со стороны родителей, сотрудников
- Детский травматизм
- Нарушение правил «Положения профессиональной этики»
- Нарушение правил антитеррористической безопасности.
- Нарушение правил пожарной безопасности
- Нарушение режима САНПИНа

Дата заполнения \_\_\_\_\_

Ф.И.О. педагога \_\_\_\_\_ группа \_\_\_\_\_

Комиссия:

---



---



---



---



---



---